

Styrelsens i Gruvaktiebolaget Viscaria förslag till beslut om (A) införande av Personaloptionsprogram 2026/2030 samt (B) riktad emission av teckningsoptioner och godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner (besluts punkt 14)

Styrelsen för Gruvaktiebolaget Viscaria, org.nr 556704-4168 ("Viscaria" eller "Bolaget"), föreslår att årsstämman beslutar att införa ett personaloptionsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Bolaget ("Personaloptionsprogram 2026/2030"), i enlighet med vad som framgår under besluts punkt (A) nedan. För att säkerställa Bolagets åtaganden enligt Personaloptionsprogram 2026/2030 föreslår styrelsen för Viscaria även att årsstämman beslutar om en riktad emission av teckningsoptioner och överlåtelse av teckningsoptioner, i enlighet med vad som framgår under besluts punkt (B) nedan. Beslut enligt besluts punkterna (A) och (B) är således ömsesidigt villkorade av varandra och tas som ett beslut.

Styrelsen anser att det är angeläget och i alla aktieägares intresse att ledande befattningshavare och nyckelpersoner, vilka bedöms vara viktiga för Bolagets fortsatta verksamhet, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Bolaget. Syftet med Personaloptionsprogram 2026/2030 är att skapa förutsättningar för att behålla kompetent personal och samtidigt säkerställa ett personligt och långsiktigt ägarengagemang, vilket kan förväntas bidra till ett ökat intresse för Bolagets verksamhet och resultatutveckling samt höja deltagarnas motivation och samhörighet med Bolaget och dess aktieägare. Genom införandet av ett aktiebaserat personaloptionsprogram premieras den långsiktiga värdetillväxten i Bolaget, vilket innebär gemensamma intressen och mål för Bolagets aktieägare och deltagarna. Ett sådant aktiebaserat personaloptionsprogram kan även förväntas förbättra Bolagets möjligheter att behålla kompetenta personer.

Personaloptionsprogram 2026/2030 har föreslagits av styrelsen efter beredning av ersättningsutskottet för Viscaria i samråd med externa rådgivare, varvid berörda ledningspersoner ej har deltagit i relevanta delar.

(A) Införande av Personaloptionsprogram 2026/2030

Styrelsen för Viscaria föreslår att årsstämman beslutar om införande av Personaloptionsprogram 2026/2030 på i huvudsak följande villkor.

- 1 Personaloptionsprogram 2026/2030 ska omfatta maximalt 2 300 000 personaloptioner.
- 2 Personaloptionerna ska regleras i särskilda avtal med deltagarna samt säkerställas av koncernens egna innehav av underliggande teckningsoptioner. Styrelsen ska ansvara för utformningen och hanteringen av Personaloptionsprogram 2026/2030 inom ramen för nedan och ovan angivna huvudsakliga villkor och riktlinjer.
- 3 Varje personaloption ska medföra en rätt för innehavaren att teckna en (1) ny aktie i Bolaget till en teckningskurs per aktie som motsvarar 136 % av den volymvägda genomsnittskursen för aktien på Nasdaq Stockholms officiella kurslista under en period om tjugo (20) handelsdagar som slutar dagen före Bolagets årsstämma den 7 maj 2026.
- 4 Avtalet för personaloptionerna ska innehålla en vinstbegränsning som innebär att ett värde på underliggande aktie om högst 100 kronor ska komma deltagaren till del. Personaloptionsprogram 2026/2030 innehåller således en maximal värdestegring för deltagare som innebär att om, vid anmälan om utnyttjande av personaloption för teckning av aktie i Bolaget, stängningskursen för aktien på Nasdaq Stockholm den handelsdag som närmast föregår anmälan om utnyttjande skulle överstiga 100 kronor per aktie, ska antalet aktier som respektive personaloption ger rätt att teckna reduceras i sådan mån att deltagaren inte kan tillgodogöra sig sådan vinst som annars skulle överstiga ovan nämnda stängningskurs.

- 5 Teckningskursen och det antal aktier som varje personaloption berättigar till samt övriga villkor för personaloptionerna kan bli föremål för omräkning eller andra justeringar till följd av fondemission, split, emission och vissa andra bolagshändelser. Vidare kan personaloptionerna vid händelse av ett offentligt uppköpserbjudande som har accepterats i sådan utsträckning att budgivaren blir ägare till mer än 90 procent av samtliga utestående aktier i Bolaget, försäljning av Bolagets verksamhet, likvidation, fusion eller liknande transaktion som påverkar Bolaget, i tillägg till vad som kan följa av villkoren för underliggande teckningsoptioner, kunna anses intjänade och kunna utnyttjas i samband med den aktuella händelsen samt i övrigt hanteras på ett för innehavaren ekonomiskt neutralt sätt.
- 6 Personaloptionsprogram 2026/2030 ska omfatta ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Bolaget. Styrelsen ska besluta om antalet personaloptioner som ska tilldelas till varje deltagare i Personaloptionsprogram 2026/2030, varvid deltagare i respektive kategori kan tilldelas högst det antal personaloptioner som framgår nedan.

Befattning / Kategori	Högsta antal personaloptioner per person
Verkställande direktör	300 000
Ledande befattningshavare och nyckelpersoner*	200 000

* Ledande befattningshavare och nyckelpersoner kan innefatta såväl befintliga som personer som anställs fram till och med den 1 juni 2027, varvid antalet ledande befattningshavare och nyckelpersoner som omfattas av Personaloptionsprogram 2026/2030 (exkl. verkställande direktör) inte ska överstiga 18 personer.

- 7 Tilldelning av personaloptioner ska ske senast den 1 juni 2027 om inget annat följer av punkten 8 nedan.
- 8 Styrelsen för Bolaget eller det helägda dotterbolaget Viscaria Incentive AB, org.nr 556735-6596 ("**Dotterbolaget**") äger rätt att tilldela personaloptioner till ledande befattningshavare som anställs efter årsstämman den 7 maj 2026 och som skulle ha ansetts vara berättigade till personaloptioner om de hade varit anställda före årsstämman den 7 maj 2026. Sådan tilldelning får dock endast ske fram till och med den 1 juni 2027. Skälen för detta är framför allt att styrelsen anser att det, i ljuset av den fas Bolaget nu befinner sig i, är av stor vikt att kunna erbjuda personaloptioner även för vissa nyckelrekryteringar som görs efter årsstämman 2026. Vid befordringar ska undantagsvis motsvarande kunna tillämpas för ytterligare tilldelning av personaloptioner, exempelvis vid internrekryteringar efter det att annan deltagare i programmet lämnar sin tjänst.
- 9 Personaloptionerna ska tilldelas vederlagsfritt.
- 10 Personaloptionerna ska inte utgöra värdepapper och ska inte kunna överlåtas eller pantsättas. Dock gäller att rättigheterna enligt personaloptionerna övergår på dödsboet i händelse av deltagares dödsfall.
- 11 De tilldelade personaloptionerna tjänas in med 1/3 vardera den dag som infaller 12, 24 respektive 36 månader efter dagen för tilldelning, enligt vad som närmare framgår av de särskilda avtalen med deltagarna i Personaloptionsprogram 2026/2030.
- 12 Intjänning förutsätter att deltagaren är fortsatt anställd inom Viscaria-koncernen. Hur redan intjänade personaloptioner hanteras för det fall deltagarens anställning upphör (vid olika

uppsägningssanledningar och vid uppsägning från såväl egen som arbetsgivarens sida) regleras i det särskilda avtalet mellan deltagaren och Bolaget.

- 13 Tilldelade och intjänade personaloptioner kan utnyttjas under perioden som startar den dag som faller tre (3) år efter dagen för tilldelning och slutar den 5 juni 2030. Styrelsen har rätt att begränsa antalet tillfällen då personaloptioner kan utnyttjas under utnyttjandeperioden.
- 14 Deltagande i Personaloptionsprogram 2026/2030 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

(B) Riktad emission av teckningsoptioner och överlåtelse av teckningsoptioner

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2026/2030 föreslår styrelsen för Viscaria att årsstämman beslutar om genomförande av såväl en riktad emission av teckningsoptioner till dotterbolag som godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner, på i huvudsak följande villkor.

- 1 Högst 2 300 000 teckningsoptioner av serie 2026/2030 ska ges ut.
- 2 Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Dotterbolaget. Avsikten är att teckningsoptionerna sedermera ska överlåtas till berättigade ledande befattningshavare och nyckelpersoner i samband med utnyttjande av personaloptioner jämte åtföljande aktieleverans, i enlighet med vad som anges nedan. Skälet till att emissionen föreslås ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera Personaloptionsprogram 2026/2030, då teckningsoptionerna ska användas till aktieteckning i samband med deltagares utövande av intjänade personaloptioner i enlighet med villkoren för Personaloptionsprogram 2026/2030.
- 3 Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt.
- 4 Teckning av teckningsoptionerna ska ske på särskild teckningslista senast den 8 maj 2026. Styrelsen ska äga rätt att förlänga teckningstiden.
- 5 Varje teckningsoption ska, med beaktande av eventuell omräkning som åsyftas nedan, medföra en rätt för innehavaren att teckna en (1) ny aktie i Bolaget till en teckningskurs om två (2) kronor per aktie.
- 6 Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna ska, i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna, kunna ske från och med registreringen av teckningsoptionerna hos Bolagsverket till och med den 5 juni 2030. Styrelsen äger rätt att justera teckningstiden i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna.
- 7 För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkoren, med sedvanliga omräkningsbestämmelser för vissa bolagshändelser m.m., som framgår av Bilaga A.
- 8 Genom emissionen av teckningsoptioner ökas Bolagets aktiekapital, vid fullt utnyttjande, med högst 4 600 000 kronor.
- 9 Aktie som tillkommit på grund av nyteckning medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att nyteckningen har registrerats hos Bolagsverket och aktierna införts i aktieboken hos Euroclear Sweden AB.

10 Verkställande direktören, eller den styrelsen förordnar, ska bemyndigas att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visas vara erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket.

Styrelsen för Viscaria föreslår vidare att årsstämman beslutar att godkänna att styrelsen för Bolaget eller Dotterbolaget får överlåta teckningsoptioner till deltagare i Personaloptionsprogram 2026/2030 inför respektive deltagares utnyttjande av optionsavtal under programmet, och/eller till av styrelsen anlitad finansiell mellanhand som assisterar med leverans av aktier till deltagare i Personaloptionsprogram 2026/2030, i samband med att personaloptioner utnyttjas i enlighet med villkoren under beslutspunkt A ovan. Sådan överlåtelse får ske vederlagsfritt under förutsättning att utnyttjande av den överlåtna teckningsoptionen regleras i enlighet med teckningsoptionsvillkoren såväl som att utnyttjande av den därigenom säkerställda personaloptionen regleras i enlighet med personaloptionsvillkoren. Vidare äger styrelsen rätt att med anlitande av finansiell mellanhand eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att helt eller delvis säkerställa Bolagets leveransåtaganden med anledning av Personaloptionsprogram 2026/2030.

Teckningsoptioner som inte motsvaras av tilldelade personaloptioner, och likaså personaloptioner som förfaller, efter den 1 juni 2027 får makuleras om styrelsen så finner lämpligt.

Övrig information om Personaloptionsprogram 2026/2030

Utspädning och tidigare incitamentsprogram i Bolaget

Baserat på befintligt antal aktier i Bolaget kommer utspädningen till följd av Personaloptionsprogram 2026/2030, med antagande av att samtliga teckningsoptioner som utges i anslutning till Personaloptionsprogram 2026/2030 utnyttjas för teckning av nya aktier, inte att överstiga cirka 1 procent¹ av aktierna och rösterna i Bolaget (ej inkluderat utspädningen som kan bli till följd av Bolagets befintliga incitamentsprogram).

Bolaget har för närvarande flera utestående aktierelaterade incitamentsprogram som omfattar ledande befattningshavare och nyckelpersoner, samt även ett par pågående aktierelaterade incitamentsprogram som omfattar styrelseledamöter. För en beskrivning av Bolagets övriga aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till Bolagets årsredovisning för 2024, not 5, och Bolagets webbplats. Utöver där beskrivna program förekommer inga andra aktierelaterade incitamentsprogram i Bolaget.

För det fall att samtliga teckningsoptioner som utges i anslutning till Personaloptionsprogram 2026/2030 och de teckningsoptioner som utgivits i anslutning till Bolagets redan utestående incitamentsprogram utnyttjas för teckning av nya aktier, kommer den sammanlagda antalsmässiga utspädningseffekten att uppgå till cirka 1,53 procent.

Kostnader och effekter på viktiga nyckeltal

Personaloptionsprogram 2026/2030 har föreslagits av styrelsen efter beredning av ersättningsutskottet för Viscaria i samråd med externa rådgivare och de totala kostnaderna för denna rådgivning beräknas inte uppgå till nämnvärda belopp. Utöver rådgivningskostnader bedömer styrelsen att Personaloptionsprogram 2026/2030 kommer att föranleda vissa administrativa kostnader för Bolaget i samband med aktieteckning med stöd av teckningsoptionerna, registrering vid Bolagsverket och aktieleverans till deltagarna. Därutöver

¹ Utspädningen uppgår till cirka 0,96 procent av aktierna och rösterna i Bolaget.

bedömer styrelsen att Personaloptionsprogram 2026/2030 kommer att föranleda dels redovisningsmässiga kostnader, dels kostnader i form av sociala avgifter, enligt vad som översiktligt framgår nedan.

Baserat på antagandet att samtliga personaloptioner som ingår i Personaloptionsprogram 2026/2030 kommer att intjänas, beräknas det sammanlagda optionsvärdet för programmet uppgå till totalt cirka 6 279 000 kronor, med utgångspunkt i personaloptionernas bedömda värde vid beräkningstillfället. Personaloptionerna har inget marknadsvärde eftersom de inte är överlåtbara. Styrelsen har dock beräknat ett teoretiskt värde på personaloptionerna med tillämpning av Black Scholes värderingsmodell. Baserat på antagandet att samtliga personaloptioner som ingår i Personaloptionsprogram 2026/2030 kommer att tilldelas och en aktiekurs vid tidpunkten för tilldelning av personaloptionerna om 16,29 kronor, ett lösenpris om 22,15 kronor, en volatilitet om 36,70 procent, en riskfri ränta om 2,523 procent och att 100 procent av personaloptionerna tjänas in, uppskattas således värdet av en personaloption till cirka 2,73 kronor. Förfoganderättsinskränkningarna har inte tagits i beaktande i värderingen. De redovisningsmässiga kostnadseffekterna kommer att beräknas och periodiseras på basis av uppdaterad optionsvärdering och aktuell aktiekurs i enlighet med tillämpliga redovisningsmässiga principer.

Vid en positiv kursutveckling medför Personaloptionsprogram 2026/2030 kostnader i form av sociala avgifter. Totala kostnader för sociala avgifter under intjäningsperioden beror dels på hur många personaloptioner som tjänas in och utnyttjas, dels på värdet på den förmån som deltagaren slutligen erhåller, det vill säga på personaloptionens värde vid utnyttjandet. Baserat på antagandet att samtliga personaloptioner som ingår i Personaloptionsprogram 2026/2030 kommer att tjänas in, att samtliga intjänade personaloptioner utnyttjas och en antagen aktiekurs vid tidpunkten för utnyttjande av personaloptionerna om 32,58 kronor (dvs. en dubbling av den nu antagna ingångskursen), uppskattas kostnaderna för de sociala avgifterna uppgå till totalt cirka 7,5 miljoner kronor. Vid samma antaganden som ovan, men med en antagen aktiekurs om 100 kronor (dvs. den aktiekurs där vinstbegränsningen blir tillämplig), skulle maximala kostnader för sociala avgifter som högst kunna uppgå till cirka 56,3 miljoner kronor.

Det ska noteras att samtliga beräkningar ovan är teoretiska och preliminära, och baseras på antaganden och endast syftar till att ge en illustration av de kostnader som Personaloptionsprogram 2026/2030 kan medföra. Verkliga kostnader kan således komma att avvika från vad som anges ovan.

Den ovan angivna utspädningseffekten avser i förhållande till Bolagets nyckeltal utspädningen av antalet aktier, samt påverkar relevanta nyckeltal definitivt först om Bolagets värde stigit så kraftigt att utnyttjande av teckningsoptioner för teckning av aktier sker under löptiden. I sådant fall skulle utspädningseffekten motverkas av att Bolaget, vid fullt utövande och baserat på nuvarande aktiekurs, skulle tillföras i storleksordningen 4 600 000 kronor.

Individuella optionsavtal och måluppfyllelse

Personaloptionsavtalen utformas individuellt och inte nödvändigtvis samtidigt för de olika deltagarna, vartill kommer möjligheten till eftertilldelning enligt ovan punkt. Avtalen kommer att innefatta krav för måluppfyllelse på individuell basis där målen skall vara klara, förutsebara och relevanta för tjänsten ifråga samt inte tillämpas retroaktivt. Måluppfyllelse utvärderas årligen senast på årsdagen för respektive tilldelning.

Smärre justeringar

Styrelsen, eller den styrelsen utser, ska äga rätt att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan komma att vara nödvändiga i samband med registrering hos Bolagsverket.

Majoritetskrav

Beslut om inrättande av Personaloptionsprogram 2026/2030 och förslagen till beslut under beslutspunkt A och B ovan utgör ett sammantaget förslag och ska fattas som ett beslut. Beslutet om riktad emission av teckningsoptioner och överlåtelse av teckningsoptioner enligt ovan omfattas av reglerna för styrelse och ledande befattningshavare i 16 kap. aktieföretagslagen (2005:551), vilket för giltighet fordrar att förslaget under denna punkt biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

Kiruna i mars 2026
Gruvaktieföretaget Viscaria
Styrelsen